



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

EDOMÉX
DECISIONES FIRMES. RESULTADOS PUENTES.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020

COMITÉ DE ÉTICA

MARZO 2020

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN



INDICE

- I. INTRODUCCIÓN
- II. OBJETIVO
- III. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
- IV. FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA
- V. INDICADORES PARA LA EVALUACIÓN ANUAL 2020
- VI. ESPECIFICACIONES SOBRE EL CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020



I. INTRODUCCIÓN

Que la promulgación de la reforma constitucional que crea el Sistema Nacional Anticorrupción (SNA), comprende la ejecución de ocho tareas ejecutivas, destacando la número cuatro consistente en la necesidad de evolucionar los Códigos de Ética hacia Reglas de Integridad.

Que el Plan de Desarrollo del Estado de México 2017 - 2023, en su eje transversal: "Gobierno Capaz y Responsable", contempla en su Objetivo: Promover Instituciones de Gobierno Transparentes y que Rindan Cuentas, en el cual, se establece como una de las estrategias para tal fin, la de "Fortalecer el programa de servicio público sustentado en principios y valores éticos de las y los servidores públicos".

Que en fecha 12 de octubre de 2018, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Acuerdo por el que se dan a conocer los Lineamientos para la emisión del Código de Ética a que se refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, en el cual establece que dicho cuerpo normativo es de observancia obligatoria y aplicación general para los entes públicos de todos los órdenes de gobierno, lo anterior de conformidad con lo establecido en el artículo 5 de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción; a través de las Secretarías y los Órganos Internos de Control.

Que el en fecha 2 de abril de 2019, se publicó en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el Acuerdo por el que se emite el Código de Ética de los servidores públicos del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus organismos auxiliares.

Que en términos del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para establecer las bases de la integración, organización, atribuciones, y funcionamiento de los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo y sus Organismos Auxiliares del Estado de México, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 24 de junio de 2019, es facultad del Comité de Ética la elaboración y aprobación del informe anual de actividades.



Es por esto, que con la finalidad de dar puntual cumplimiento al mencionado Acuerdo, resulta necesario que el Comité de Ética, tenga como objetivo coadyuvar en la erradicación de prácticas indebidas que atenten contra el sano funcionamiento de la Secretaría de Educación.

Por lo que, con el propósito de cumplir cabalmente con las funciones del Comité de Ética, se presenta el siguiente Programa Anual de Trabajo 2020, en el cual se estipulan las acciones que deberán llevarse a cabo y las metas que deberán de cumplirse durante el plazo correspondiente a la gestión, lo anterior tomando en consideración las necesidades, objetivos, posibilidades y metas de la Secretaría de Educación.

II. OBJETIVO

El objetivo es sensibilizar a las (os) servidoras (es) públicas (os) en materia de ética, interiorizando los principios y valores que se deberán observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

Asimismo, fungir como una herramienta de apoyo, que establezca de manera precisa y clara las temporalidades en las que habrán de cumplirse los propósitos establecidos por el Comité y que habrán de observarse y desarrollarse completamente con la finalidad de satisfacer las necesidades para las cuales fue creado, deberá ser implementado y actualizado constantemente, atendiendo a las distintas eventualidades presentadas o requerimientos que a través de los miembros del Comité se detecten.

Para garantizar la efectividad del Comité de Ética, las actividades contenidas en el presente, deberán desarrollarse de manera continua, verificando la aplicación del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad, y el desarrollo y aplicación de los valores contenidos en éstos por parte de las (os) servidoras (es) públicas (os).



III. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020

No.	FECHA LIMITE DE CUMPLIMIENTO	ACTIVIDAD	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	META
1	Marzo	Primera Sesión Ordinaria: Instalación del Comité de Ética periodo 2020-2021 y presentación y aprobación del Programa Anual de Trabajo 2020.	- Acta de Sesión Ordinaria.	Una sesión ordinaria.
2	Mayo	Entrega del Programa Anual de Trabajo 2020 a la Unidad de Prevención de la Corrupción y registro y validación en el Sistema de los Comités de Ética (SICOE).	- Entrega vía oficio del Programa Anual y Acta de Sesión donde fue validado, y realizar su registro y validación en el SICOE.	Programa Anual de Trabajo.
3		Segunda Sesión Ordinaria.	- Acta de Sesión Ordinaria.	Una sesión ordinaria.
4	Julio	Publicación del Código de Conducta debidamente actualizado, conforme a la guía remitida por la Dirección de Ética y Transparencia.	- Código de Conducta publicado.	Período Oficial "Gaceta del Gobierno", publicado el 16 de octubre de 2019.
5	Agosto	Campaña de difusión del Código de Conducta y Reglas de Integridad actualizado: Cultura de la Legalidad, Código de Conducta y Reglas de Integridad, Conflicto de Intereses y Prevención de la Corrupción.	- Dos acciones de difusión, - Conferencias (listas de asistencia y fotografías).	Una campaña de difusión.
6	Septiembre	Evaluación anual del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad.	- Análisis e interpretación de los resultados obtenidos en cada reactivo de la evaluación.	Una evaluación.
7	Octubre	Capacitación/sensibilización en materia de Ética y cultura de la denuncia: Inducción al servicio público: Ética en el servicio, Transformación hacia una nueva cultura de servicio, Decálogo del servidor público, El proyecto de servir, El desafío de la inclusión en el servicio.	- Capacitación: Talleres (listas de asistencia y fotografías).	Dos capacitaciones como mínimo.
8	Octubre	Desarrollo de las acciones tendientes al respeto de los Derechos Humanos: Violencia escolar, Calidad en el servicio, Valores universales.	- Capacitación: Conferencias (listas de asistencia y fotografías).	Una capacitación y una acción.
9	Noviembre	Formular sugerencias para modificar procesos en las unidades administrativas o áreas, derivadas del análisis de los resultados obtenidos en la evaluación anual del Código de Conducta.	- Acuse de recibido de las sugerencias emitidas y oficio de respuesta de las acciones a implementar.	Respuesta de las acciones a implementar.
10		Gestión y entrega de reconocimientos.	- Reconocimientos entregados (fotografías y acuse de recibido).	Mínimo tres reconocimientos.
11		Tercera Sesión Ordinaria.	- Acta de la sesión de aprobación del Informe Anual.	Una sesión ordinaria.
12	Diciembre	Elaboración del Informe Anual.	- Acta de la sesión de aprobación del Informe Anual.	Un Acta de Sesión.
13		Envío y validación de evidencias correspondientes a las actividades del Programa Anual de Trabajo a través del SICOE de acuerdo a las fechas establecidas.	- Registro y validación de actividades en el SICOE.	Validación de actividades en el SICOE.



IV. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

METAS	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Sesiones Ordinarias y Extraordinarias	Tres Sesiones Ordinarias conforme a lo establecido normativamente y Extraordinarias las veces que sea necesario.												
Instalación del Comité de Ética 2020-2021 y Programa Anual de Trabajo	Primera Sesión Ordinaria: Instalación del Comité de Ética y presentación y aprobación del Programa Anual de Trabajo 2020; así como envío de copia a la Dirección de Ética y Transparencia de la Unidad de Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría.												
Publicación del Código de Conducta.	Cumplida en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", publicado el 16 de octubre de 2019.												
Campaña de difusión del Código de Conducta y Reglas de Integridad actualizado.	Conferencias de capacitación y sensibilización con la Dirección de Ética y Transparencia de la Unidad de Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría; Cultura de la Legalidad; Código de Conducta y Reglas de Integridad; Conflicto de Intereses y Prevención de la Corrupción.												
Evaluación anual del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad.	Análisis e interpretación de los resultados obtenidos en cada reactivo de la evaluación.												
Capacitación/sensibilización en materia de Ética y cultura de la denuncia.	Talleres de capacitación y sensibilización con el Instituto de Profesionalización de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de México; Inducción al servicio público; Ética en el servicio público; Transformación hacia una nueva cultura de servicio; Decálogo del servidor público; El proyecto de servir y El desafío de la inclusión en el servicio.												
Desarrollo de las acciones tendientes al respeto de los Derechos Humanos.	Conferencias de capacitación y sensibilización con la Comisión Estatal de Derechos Humanos: Violencia escolar; Calidad en el servicio y Valores Universales												
Formular sugerencias para modificar procesos en las unidades administrativas o áreas de la Secretaría de Educación.	Análisis e interpretación de los resultados obtenidos en la evaluación anual del Código de Conducta y acuse de recibido de las sugerencias emitidas y oficio de respuesta de las acciones a implementar.												
Gestión y entrega de reconocimientos.	Análisis e interpretación de los resultados obtenidos en elección de las personas servidoras públicas electas para entrega de reconocimientos (Reconocimientos entregados y presentar fotografías y acuse de recibido a la Dirección de Ética y Transparencia de la Secretaría de la Contraloría).												
Informe Anual de Actividades 2020.	Presentación y aprobación del Informe Anual de Actividades en la Tercera Sesión Ordinaria y remitir copia a la Dirección de Ética y Transparencia de la Unidad de Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría.												

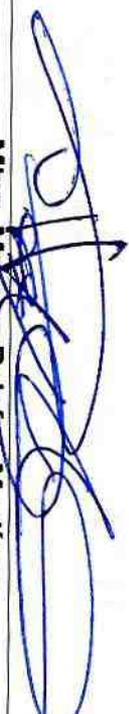
Periodo de cumplimiento

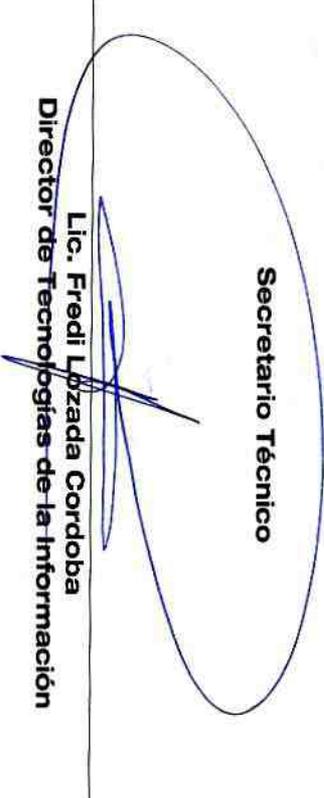


IV. FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

De conformidad con lo establecido en el Numeral Vigésimo Séptimo, inciso b, del "Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para establecer las Bases de la Integración, Organización, Atribuciones y Funcionamiento de los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo y sus Organismos Auxiliares del Estado de México", publicado en el Periódico Oficial, "Gaceta del Gobierno", de fecha 24 de junio de 2019, el Comité de Ética de la Secretaría de Educación, aprueba el documento denominado "Programa Anual de Trabajo 2020", en su Primer Sesión Ordinaria celebrada el 20 de marzo de 2020, a las once horas.

Suplente del Presidente


Mtro. Marco-Patrick Martínez
Secretario Técnico de la Secretaría de Educación


Secretario Técnico
Lic. Fredi Lozada Cordoba
Director de Tecnologías de la Información



Vocales

Lic. Lucila Pérez-Torrijos
Directora General de Información, Planeación y
Operación de la Coordinación Estatal del Servicio
Profesional Docente

Mtra. Gabriela Tinajero Zenil
Subdirectora de Profesiones

C. Verónica Olascoaga Rodríguez
Delegada Administrativa del Subsistema de Educación
Media Superior

Profra. María Elena Abigail García Fabila
Coordinadora General de la Dirección
General de Educación Secundaria

C.P. Iliana Carolina Mirafuentes Espinosa
Directora de Finanzas

C.P. María de Jesús Eulalia Hernández Miranda
Jefa del Departamento de Programación
Presupuestal

Lic. José Luis Hernández Cruz
Asesor de la Coordinación de Estudios y Proyectos
Especiales

C. Josefina Lara Arzate
Secretaría B de la Dirección de Información y
Planeación

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN





V. INDICADORES PARA LA EVALUACIÓN ANUAL 2020

1. Todas las actividades establecidas en el presente Programa, serán tomadas en consideración para la Evaluación del Cumplimiento Anual de los Comités de Ética de las Dependencias y Organismos Auxiliares de acuerdo a los siguientes indicadores:

No.	Actividad	Valor	Variable
1	Cumplimiento de las tres sesiones ordinarias en fecha programada.	10%	
2	Publicación del Código de Conducta debidamente actualizado, conforme a la guía remitida por la Dirección de Ética y Transparencia.	10%	-5% en destiempo
3	Campaña de difusión del Código de Conducta y Reglas de Integridad actualizado.	15%	
4	Evaluación anual del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad.	15%	
5	Formular sugerencias para modificar procesos en las unidades administrativas o áreas, derivadas del análisis de los resultados obtenidos en la evaluación anual del Código de Conducta.	5%	-2.5% en destiempo
6	Capacitación/sensibilización en materia de Ética y cultura de la denuncia.	5%	
7	Desarrollo de las acciones tendientes al respeto de los Derechos Humanos.	5%	
8	Gestión y entrega de reconocimientos.	5%	
9	Elaboración del Informe Anual.	10%	-5% en destiempo
10	Entrega del Programa Anual de Trabajo 2020 vía oficio a la Unidad de Prevención de la Corrupción, y registro y validación del mismo en el Sistema de los Comités de Ética (SICOE), fecha límite hasta el 07 de mayo.	10%	
11	Envío y validación de evidencias correspondientes a las actividades del Programa Anual de Trabajo a través del SICOE de acuerdo a las fechas establecidas.	10%	-5% en destiempo

2. Para la actividad número 2 "Publicación del Código de Conducta debidamente actualizado, conforme a la guía remitida por la Dirección de Ética y Transparencia", aquellos Comités que aún no cuenten con la publicación del Código de Conducta, en el Periódico Oficial, "Gaceta del Gobierno", deberán realizarlo para cumplir con dicha actividad.

3. Deberá considerarse que, para dar cumplimiento a las capacitaciones señaladas, estas podrán ser solicitadas a las instancias competentes para la impartición de las mismas, conforme a los requisitos que cada una establezca para tal efecto.



VI. ESPECIFICACIONES SOBRE EL CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020

- Las evidencias de cumplimiento de cada una de las actividades del Programa Anual de Trabajo, deberán ser cargadas en el Sistema de los Comités de Ética (SICOE) en la fecha de cumplimiento establecida para la misma, en caso contrario serán calificadas en destiempo.
- La instalación del Comité de Ética 2020- 2021, deberá realizarse en la Primera Sesión Ordinaria, cargando la evidencia correspondiente en el SICOE. Asimismo, la copia de dicha Acta deberá ser remitida a la Unidad de Prevención de la Corrupción, teniendo como fecha límite el 7 de mayo del año en curso.
- Cabe señalar, que no habrá prórogas para dar cumplimiento a cualquier actividad establecida en dicho Programa, salvo causa debidamente justificada.










SECRETARÍA DE EDUCACIÓN